


Утверждено Управляющим
Советом школы
Протокол №_2_ от
12.03.2020
Председатель УС школы

 И.С.Курочкин

Введено в действие приказом № 19

от «12» марта 2020



Директор школы
И.В.Царёв

Показатели условий премирования для педагогических работников

Ф.И.О.

Отчетный период

№ п/п	Показатели	Максимальный балл	Начисленный балл (комитет)	Пояснение, например, проведенное мероприятие, дата проведения. Приложения: фотоотчет, поясняющий текст, разработка, копия грамоты, сертификата и т.д.)
1	2	3	4	5
1.1.	За проведение уроков высокого качества и положительную динамику учебных достижений обучающихся, за высокие показатели в образовании в сравнении с предыдущим периодом (год, четверть, полугодие)	4		
1.2.	За высокую мотивацию учащихся к изучению предмета (учащиеся от числа школьников, обучаемых данным учителем, разработали проект, провели исследование по данному предмету).	3		
1.3.	За подготовку призеров научно-практических конференций, конкурсов, предметных олимпиад или призеров спортивных соревнований, олимпиад, спартакиад, эстафет; участие в профессиональных конкурсах			
	• муниципального уровня ; очное участие	6		
	• регионального уровня; очное участие	10		
	• всероссийского уровня; очное участие	20		

• муниципального уровня ; заочное участие	4		
• регионального уровня; заочное участие	7		
• всероссийского уровня; заочное участие	15		
За выполнение всеобуча (отсутствие отчислений, исключений из общеобразовательного учреждения; за работу классного руководителя по предупреждению пропусков уроков без уважительной причины, опозданий; соблюдение режима учебно-воспитательного процесса и т.д.).	4		
За активное участие в инновационной деятельности образовательного учреждения, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, реализацию программ углубленного и расширенного изучения предметов.	3		
За активное использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и воспитательной работе.	3		
За применение в образовательном процессе дистанционных форм обучения (в соответствии с разработанными требованиями)	4		
За активное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, высокое качество подготовки и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.), профилактике вредных привычек.	3		
За участие педагога в методической работе (выступление на школьных и районных конференциях, семинарах, методических объединениях), проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, предметных недель.	5		
За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (выездные родительские собрания, лекции на общешкольных родительских собраниях, организация помощи пожилым людям, участие в субботниках, уход за территориями памятников, участие в благотворительных акциях)	2		
Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на деятельность учителя. (Наличие обоснованных жалоб = - 15 баллов)			

За высокую результативность труда педагогам-организаторам детского творчества; социальным педагогам; за проведение соревнований, выставок, мероприятий во внеурочное время, участие в районных мероприятиях, за проведение мероприятий по профилактике правонарушений	4		
За высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся	2		
Наличие и ведение личного сайта в соответствии с требованиями (наличие не менее 10 методических разработок, регулярное обновление информации, отсутствие материалов, нарушающих чьи-либо авторские права, грамотность, адекватность)	2		ссылка:
За результативность деятельности детского самоуправления, соответствующего различным направлениям детской самодеятельности, в т.ч. за организацию дежурства по школе.	2		
За регулярное ведение электронного журнала согласно соответствующему Положению: .	7		
За работу по обеспечению техники безопасности УВП: ведение журнала инструктажей, соблюдение правил ТБ в учебном кабинете (исправность розеток, мебели и т.д.; наличие необходимых инструкций по ТБ и ПБ), отсутствие случаев травматизма учащихся.	5		
За организационную работу при проведении мониторингов; организаторам при проведении ЕГЭ, ГИА.	2		
Дополнительная нагрузка педагога, которая не входит в его должностные обязанности; выполнение постоянных или разовых общественных поручений	3		
За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки планов, отчетов, информации, ведения личных дел, и т.д.)	7		
За содержание учебно-материальной базы кабинета; за обеспечение санитарно-гигиенических условий в кабинете; за методическое и эстетическое содержание кабинета.	3		

Учитель _____

Руководитель ШМО _____ / _____ /

Приложения: